

# Praca pozwoli ci zwiedzić świat

POLSCY SPECJALIŚCI I MENEDŻEROWIE NA DZISIEJSZYM RYNKU PRACY MAJĄ MOŻLIWOŚĆ WYBORU STANOWISKA, KTÓRE UMOŻLIWI IM PODRÓŻE PO CAŁYM ŚWIECIE. NOWE WYZWANIA W RÓŻNYCH MIEJSCACH I WŚRÓD ODMIENNYCH KULTUR SKŁADAJĄ SIĘ NA PASJONUJĄCE ŻYCIE. MIMO ŻE TAKA PRACA BYWA RÓWNIEŻ BARDZO WYCZERPUJĄCA, CHĘTNYCH NIE BRAKUJE. JAKIE ZAWODY UMOŻLIWIĄ ZDOBYCIE MIĘDZYNARODOWYCH DOŚWIADCZEŃ?

## INFORMATYK W PODRÓŻY

Bardzo dobra opinia o polskich specjalistach IT w krajach zachodnich oraz rozwój rynku centrów R&D w Polsce sprawiają, że oferty udziału w projektach międzynarodowych są dla informatyków codziennością. Struktura coraz większej liczby firm jest rozproszona – mają one swoje oddziały i klientów na całym świecie. Od specjalisty IT wymagana jest mobilność, ale taka praca niesie za sobą także szereg korzyści: zdobycie cenionego przez pracodawców doświadczenia międzynarodowego, możliwość szlifowania języka, poznanie różnych kultur organizacyjnych.

„Pracodawcy kuszą kandydatów do projektów międzynarodowych atrakcyjnymi wynagrodzeniami. Przykładowo java developer, w kraju zarabiający 7000–8000 zł brutto miesięcznie, podróżując, może liczyć na wynagrodzenie w wysokości 9000–10000 zł brutto miesięcznie, natomiast SAP-owiec, decydując się na częste wyjazdy zagraniczne, może podnieść swoje zarobki nawet o 35%” – komentuje Konrad Mazurek, lider zespołu Antal IT Services.

## SPRZEDAWCA NA KOŃCU ŚWIATA

Polscy menedżerowie do spraw sprzedaży coraz częściej awansują na stanowiska międzynarodowe, ale równie często mamy do czynienia z ekspansją polskich firm zagranicę, co wymusza rozwijanie w innych krajach struktur sprzedaży. Dzięki temu przed pracownikami otwierają się możliwości pracy w najodleglejszych lokalizacjach świata.

„Handlowcy coraz częściej specjalizują się w obsłudze poszczególnych kultur. Specjaliści od handlu na rynkach azjatyckich muszą stosować zupełnie inne taktyki niż sprzedawcy działający w krajach Ameryki Południowej. Są to bardzo ciekawe zawody i jednocześnie bardzo dobrze wynagradzane. Samodzielny handlowiec pracujący na zagranicznych rynkach może zarobić ponad 20 tys. zł brutto miesięcznie, czyli dwa razy więcej, niż gdyby pracował w Polsce” – podkreśla Aleksandra Kujawa, menedżer Antal Sales & Marketing.

Inne stanowiska w obszarze marketingu i sprzedaży, które wiążą się z częstymi podróżami,

to: dyrektor komercyjny, dyrektor marketingu do spraw rynków międzynarodowych oraz Interim Manager.

## KONTROLA JAKOŚCI OD NIEMIEC DO CHIN

Również inżynierowie mają możliwość podróżowania. Najczęściej świat zwiedzają inżynierowie związani z oceną, poprawą i rozwojem działu jakości u swoich dostawców. Duże firmy produkcyjne przygotowują programy rozwojowe dla swoich kooperantów, by podwyższyć i utrzymać wysoki poziom jakości produkcji. W podróży można spędzić nawet od 50% do 90% czasu pracy, a destynacji jest wiele.

„Dostawcy półproduktów do polskich fabryk najczęściej są ulokowani w takich krajach jak: Niemcy, Francja czy Chiny. Dzięki wizytom w tamtejszych zakładach inżynierowie jakości mogą zobaczyć pełen przekrój sposobu pracy i technologii. Taki system znacząco sprzyja rozbudowie swojej sieci kontaktów, które są nieocenione w działaniach rozwojowych. W warunkiem koniecznym do tej pracy jest bardzo duża wiedza z obszaru narzędzi jakości, procesów produkcyjnych oraz biegła znajomość języka angielskiego i/lub niemieckiego, umożliwiająca komunikację na poziomie specjalistycznym – technicznym” – zauważa Agnieszka Gosthorska, starsza konsultantka Antal Engineering & Operations.

By rozpocząć pracę na takim stanowisku, należy mieć kilkuletnie doświadczenie w pracy na stanowisku inżynierskim w dziale jakości lub produkcji. Osoba taka może liczyć na wynagrodzenie 6500–8000 zł brutto miesięcznie. Doświadczony SQA z 4–5-letnim stażem może już liczyć na zarobki rzędu 9000–15000 zł brutto miesięcznie, w zależności od wielkości firmy, zakresu obowiązków oraz branży.

## MAPA POD LUPĄ POLSKIEGO FINANSYSTY

Wydawać by się mogło, że praca finansisty jest jedną z bardziej stabilnych i niewymagających mobilności. Jednak stanowisko audytora wewnętrznego w międzynarodowej organizacji jest związane z bardzo częstymi podróżami – zajmują one nawet 40–50% czasu pracy.

### PLUSY

- + możliwość zwiedzania różnych krajów, poznania różnych kultur;
- + zdobycie doświadczenia współpracy międzynarodowej;
- + szlifowanie języka;
- + rozbudowanie sieci kontaktów;
- + wyższe wynagrodzenia.

### MINUSY

- wyczerpujący tryb życia;
- stres;
- trudności w pogodzeniu życia rodzinnego z pracą;
- bardzo nieregularne godziny pracy.

„Taką pracę cenią szczególnie młode, dynamiczne osoby. Jest dla nich sposobem na zapoznanie się z innymi kulturami organizacyjnymi, a także okazją do udowodnienia swoich umiejętności współpracy z różnymi zespołami w strukturach międzynarodowych” – informuje Monika Blaziejewicz, starsza konsultantka Antal Finance & Accountancy.

Na stanowisku audytora wewnętrznego zarobki wahają się w granicach 12000–18000 zł brutto miesięcznie.

## DLA KOGO PRACA W ŚWIECIE?

Aby zdobyć pracę umożliwiającą podróżę, w pierwszej kolejności należy zadbać o biegłą znajomość języków obcych. Warto także kształcić swoją znajomość zasad kultury biznesowej w różnych krajach, a także rozwijać kompetencje miękkie: asertywność i umiejętność współpracy w zespole. Nie należy zapominać, że częste podróże, choć niewątpliwie ekscytujące, są też wyczerpujące. Trudno jest ułożyć i zaplanować sobie życie prywatne.

„Często jesteś na nogach 24 godziny, a opóźnienie lotu może łatwo zniszczyć szczegółowo zaplanowany dzień. Świetna organizacja, a przy tym elastyczność i odporność na stres są cechami obowiązkowymi. Współpraca w różnych kulturach organizacyjnych wymaga dużo cierpliwości i tolerancji dla odmiennych standardów. Warto dokładnie przeanalizować wszystkie argumenty za i przeciw, zanim ruszymy na podbój świata” – zauważa Aleksandra Kujawa, menedżer Antal Sales & Marketing.

## O ANTAL INTERNATIONAL W POLSCE

W Polsce Antal International działa od 1996 r. i jest liderem rekrutacji specjalistów i menedżerów. Biura w Warszawie, Wrocławiu i Krakowie prowadzą projekty dla największych globalnych oraz lokalnych przedsiębiorstw. Antal International świadczy zarówno usługi rekrutacji stałej, jak i zatrudnienia kontraktowego. Dzięki rozwiązaniom HR Consulting z zakresu oceny i rozwoju pracowników oraz Recruitment Process Outsourcing firma kompleksowo odpowiada na potrzeby pracodawców. Więcej informacji na [www.antal.pl](http://www.antal.pl). ■